

# 中共上海化学工业经济技术开发区综合委员会

沪化综委〔2019〕2号

## 关于印发《中共上海化学工业区管理委员会党组、中共上海化学工业经济技术开发区综合委员会2018年工作总结和2019年工作要点》的通知

区内各单位党组织：

现将《中共上海化学工业区管理委员会党组、中共上海化学工业经济技术开发区综合委员会2018年工作总结和2019年工作要点》印发给你们，请结合实际，认真贯彻落实。

中共上海化学工业经济技术开发区综合委员会

2019年3月4日

抄报：市经信党工委

化工区综合党委办公室

2019年3月4日印发

(印发35份)



# 中共上海化学工业区管理委员会党组、中共上海化学工业经济技术开发区综合委员会2018年工作总结和2019年工作要点

## 一、2018年工作总结

2018年，中共上海化学工业区管理委员会党组（以下简称“管委会党组”）、中共上海化学工业经济技术开发区综合委员会（以下简称：化工区综合党委）深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，紧紧围绕新时代党的建设总要求，牢牢把握加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线，推动“全面从严治党”向纵深发展、向基层深入，在思想和行动上自觉践行“四个意识”、“四个服从”，坚决落实好“两个维护”，着力提升园区党建工作质量和科学化水平，为推进园区经济持续健康发展，打响“上海制造”品牌提供坚强政治保证和组织保证。

### （一）加强党的政治建设，聚焦中心，发挥园区党建工作聚力领航作用

1、着力思想政治建设，旗帜鲜明讲政治，发挥园区党建工作政治引导力。为激发园区党建在围绕中心、服务大局中的新动能，引导园区广大干部在新的时代坐标中坚定追求卓越的发展取向，管委会党组、化工区综合党委通过党组（党委）中心组理论学习、联组学习，以及学习型组织建设大课堂等平台，先后邀请了市委党校、市社科院、市经信委等专家、教授组织召开了“增强宪法意识，推进依宪治国”、“打响‘上海制造’

品牌”、“新时代加强党风廉政建设的形势和要求”、“改革开放40年—中国与上海”等专题学习讲座，紧抓党员干部的思想政治学习，全面深入地领悟习近平新时代中国特色社会主义思想理论体系和党在新时期的路线方针政策，提高园区各级党组织和广大干部的政治站位，主动引导对标市领导对化工区提出的“三最”、“四要”发展要求，牢固树立“四个意识”，进一步推动十九大精神和中央、市委、市经信党委决策部署在化工区落地生效。

**2、扎实推进学习实践活动，确保学习实践活动落实、落细、落到位。**按照市委、市经信党工委的工作部署和《管委会党组、化工区综合党委关于认真开展“不忘初心、牢记使命，贯彻落实党的十九大精神”学习实践活动的指导意见》的工作要求，引导、指导园区归口管理单位党组织、直管范围非公企业党组织紧扣主题、结合实际，深入动员基层党组织开展了参观“从石库门到天安门”、“跨越时空的井冈山精神”、“勇立潮头—上海市庆祝改革开放40周年”等主题展活动；逐层落实开展了党员、干部学习新党章、重温入党誓词，学习党的纪律处分条例（新）、观看观摩党建教育片、红色电影等学习活动。为隆重庆祝建党97周年，化工区精心策划举办诵读经典特别活动，诵读马克思主义、习近平新时代中国特色社会主义思想经典篇章，增强了党员、干部学习经典、学习新思想的切身感悟感受。

**3、对标新要求，党建引领求创新，立足园区和产业发展大局开展大调研。**按照新时期党的工作新要求，围绕园区发展大计，根据园区重点工作的统筹规划，化工区成立园区“加强党的建设”重点工作推进组，确立了党的建设“统领”“强身”

“同心”“掌上”“清风”五项工程，着力打造“活力党建、品牌党建、人文党建、智慧党建、责任党建”等，34个具体项目得到全面实施。依托上海市首批“党建理论研究基地”——上海社科院，联合开展了以上海化工区为实证的新时代党建引领产业园区发展课题研究报告也于年底完稿，旨在系统总结化工区加强和改进产业园区党建工作的实践经验与做法，对标新时代党的基层建设的新要求，突出党的建设在园区发展的领导核心和政治功能，进一步理顺园区各级党组织关系、发挥党组织间的协同作用，提出党建工作引领园区创新发展的路径和方法。

## **（二）强基固本，激发基层活力，贯彻落实基层党建重点任务**

1、**持续推进基层党建品牌创新、创建，提升基层党建工作质量。**以园区基层党支部为主题开展的“党建品牌示范项目”创建工作自2016年启动以来，受到了园区广大基层党支部的踊跃参与，先后认定了两批共计24个基层党支部品牌创建示范项目。2018年，化工区继续强化对党建品牌工作、品牌意识的宣传和引导，共有11个支部申报13个品牌项目。创立品牌、培育品牌、展示品牌已经成为展现园区基层党建工作亮点和凸显基层党支部战斗堡垒作用的重要载体。

2、**深化“班长工程”，增强基层党务工作实力。**坚持基层党建“书记抓、抓书记”，从夯实基层党务工作实力着手，不断推进和深化“班长工程”。2018年综合党委牵头，联合山东沂蒙党性教育基地，组织举办了园区基层党支部书记、党务干部提升党性修养培训班，园区30多名基层党务干部参加培训。坚持直管支部书记例会制度，针对性的对直管支部书记、

委员就如何开展好主题党日、规范党员发展程序、做好支部民主评议等党务工作进行培训指导，从思想认识和党务实操上提升基层党组织书记抓基层党建的责任担当和履职能力。在筑牢基层基础方面，根据《中国共产党党支部工作条例（试行）》，以及市委组织部印发的《关于严格落实“三会一课”制度的实施办法（试行）》、《关于全面推行党支部主题党日的实施办法（试行）》三个党的组织生活制度等文件规定，逐步规范直管范围非公企业党支部日常工作制度，创建非公企业党支部组建成立、换届选举、发展党员程序以及每年度开展支部评议、书记履职评议、党员民主评议的标准化范本，以精准指导、精准管理，抓好抓实非公企业基层党支部履行教育党员、管理党员、服务党员等主要职责。

**3、规范落实“双覆盖”，严格管理党员队伍。**一是在实现组织覆盖、工作覆盖上，制定党支部组建、换届等实务工作的规范性操作范本，便于基层理解和实操。2018年指导、协助科思创金桥研发中心、上海华明锐特新材料公司、汉高化学技术（上海）有限公司成立独立党支部，直管范围基层党组织达到17个，其中1个党总支，16个党支部，完成按期换届党组织3个。外企联合党支部已覆盖了17家非公企业的党员管理。二是严格管理非公党员队伍，严格执行《党章》的各项规定。2018年对经过2年多失联查找仍无消息、无主动回应的7名党员做出了停止党籍处置；对丧失理想信念，主动提出退党意愿的2名党员做出了退党除名处置，并以此为鉴，注重加强非公企业党员队伍的日常教育管理，确保在册党员以实际行动遵守党内纪律、规矩。三是督促指导直管范围基层党支部发挥组织作为，及时帮助新老党员、“口袋党员”亮身份，找组织，

规范党员组织关系转接程序。截止 2018 年 12 月底，综合党委在册党员 357 人，全年办理组织关系转入的党员 73 名，转出的 26 名。四是严格执行党员发展的程序，把好党员“入口”的质量关。今年按期转正党员 1 名，基层支部报备入党积极分子 4 名。按照市经信党工委下发的《关于发展党员工作自查的工作提示的工作提示》的要求，综合党委对直管范围内 2015 年至 2018 年 9 月的新党员发展工作进行了自查，同时也对直管范围内基层党支部转发了《发展党员专项检查清单》，督促基层党支部认真学习，并在今后的党员发展程序中，严格对照检查，坚持把好发展党员的第一关。

### **（三）整合资源支持群团工作，推进党建工作与责任关怀工作相互融合**

1、**挖掘统战工作资源，提升园区知联会工作活力。**在园区党建工作的引领下，积极发挥园区知联会联系党外知识分子的平台作用，结合园区年度重点工作和大调研工作开展“建言献策做贡献、同心共向谋发展”主题活动，共计收集 30 多条意见建议提交大调研领导小组。主动挖掘区内外统战工作资源，积极参与市经信委系统、金山区知联会等党外人士活动，与民建等民主党派、系统外知联会开展了走进化工区联谊联情活动，进一步丰富了园区知联会工作和活动资源，使园区统战工作更具活力、更有凝聚力。

2、**发挥党对群团工作的指导作用。**指导并支持区工会开展园区内的群众性建功立业活动，推进工会组织建设，成功召开区工会第四次代表大会。以纪念改革开放 40 周年为契机，举办“绿色新园区 改革新征程”为主题的化工区第三届文化艺术节，通过园区摄影展、职工文艺汇演等方式展现园区在改

革开放的历史征程中，开发建设的发展变化及成果。努力扩大综合党委青工委影响力，联合区内团青组织开展“3.5”学雷锋主题活动，组织召开“五四”青年节优秀青年代表“青风化语·道初心”座谈交流会，开展“向上向善好青年”宣讲交流和为园区高质量发展献一计活动，引导园区广大青年立坚定理想信念，立志远大，践行岗位责任和社会责任。

**3、巩固结对共建成果，深化结对共建活动方式。**在今年大调研工作基础上，综合党委协调企业协会、区内结对企业对周边村镇提出的共建需求和建议进行研究落实，为有效开展综合帮扶、结对共建“牵手连心”，努力提升结对共建双方的获得感。2018年，牵头联系漕泾镇团委，联合汉高公司参与漕泾镇暑期班公益活动，开展化工科普知识课堂和特殊学生慰问活动；联系沟通赛科公司、华谊新材料公司拓展与漕泾镇的新一轮结对共建；积极协助纳克、洛德等非公企业到周边村镇开展了送温暖、慰问老人等公益活动。在持续推进区内企业与周边村镇的结对共建外，综合党委近两年也着力支持综合党委青工委与漕泾镇团委在青年工作上的共建，搭建区内外青年的交流互动平台，开展“3·12绿色园区”植树联谊活动、“点亮微心愿”暖冬活动，促进企业青年进社区、社区青年进园区，为促进园区与周边地区的深度融合发挥积极作用。

#### **（四）强化“三个责任制”的落实，在从严管党治党上持续用劲**

**1、持续强化履职担当。**按照年度工作要点，制定园区党建工作重点任务清单和责任清单，明确抓园区基层党建工作方向和党员领导干部履职责任，抓好少数关键，以上率下，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，贯彻落实全面从严治党

管党工作精神，坚持把各项责任制抓在日常，抓在经常。化工区认真贯彻落实中央、市委关于党委（党组）意识形态工作责任制、网络意识形态责任制等实施办法和实施细则，制定意识形态工作责任制任务清单，加强对中宣部《关于规范党员干部网络行为的意见》等应知应会的再学习再教育，定期研究判断意识形态领域动态动向，健全舆情收集、研判、处置、通报机制，突出抓好主流意识形态宣传和阵地管理。加强党风廉政建设和反腐败工作组织领导，制定出台管委会党组《关于建立“四责协同”责任落实体系和进一步做实党风廉政建设责任制实施细则》，使领导班子、主要领导、班子成员以及系统各职能部门、党员干部在责任定位、基本要求、重点内容上做到“对号入座”，实现组织责任、个人责任“双闭环”。积极支持驻委纪检监察组开展工作，加强对违纪党员干部的调查处理，用好监督执纪问责“四种形态”，以案释纪、以案明纪、以案肃纪。

**2、持续加强和改进作风建设。**管委会党组、化工区综合党委积极动员，认真组织开展“不忘初心、牢记使命、勇当新时代排头兵、先行者 建设世界级石化基地”大调研工作，各级领导率先垂范，分工协作，通过组建工作专班，广泛开展调查研究，园区范围内实现调研主体、调研对象全覆盖，形成问题清单、措施清单、解决清单、制度清单等“四张清单”，为推动园区在新常态下实现新发展凝聚了共识、拓宽了思路、增添了动力。为使各种规矩严起来、立起来，有效运转起来，管委会党组认真对照执行《十八届中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》、《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定的实施细则》和市委《深入贯彻中央八项规定精神的实施办法》，制定出台管委会系统《深入贯彻落实中央八

项规定精神实施细则》，严控因公出国（境）、公车使用、公务招待，倡导厉行节约，反对浪费，使中央八项规定精神成为“铁的纪律”。

**3、强化党员干部日常教育监督管理。**坚持把纪律挺在前面，抓好新修订的《中国共产党纪律处分条例》的学习，管委会系统编印《党员干部日常行为“负面清单”30条》，提高对纪律规定的“能见度”和“知晓度”，针对节假日等重要节点加强警示提醒，让系统党员、干部强化纪律观念，心有所畏、行有所戒，守好底线、不踩红线、拒碰高压线，习惯在受监督和约束下工作生活。化工区不断探索创新有实效、可操作、能坚持的基层党员教育、学习载体，从网上到掌上、从单向推送到双向互动、从只宣传教育到学后反馈测评，运用网络把基层党组织、基层党员紧密联系起来，把党性党规党纪教育从上到下传导深入，持续强化基层党员立足岗位廉洁从业的政治纪律意识、政治规矩意识，为化工区高质量发展创造风清气正的政治生态环境。

回顾一年工作，化工区在市委、市政府以及市经信工作党委的坚强领导下，注重加强党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设和纪律建设，能够把准政治方向、把稳思想之舵，步急蹄稳推进工作落实，但对照习近平新时代中国特色社会主义思想以及党中央提出的新时期党的建设总要求，园区党建工作上还面临着许多问题亟待解决：一是政治上，抓政治建设的方式方法还比较单一，对习近平新时代中国特色社会主义思想这一重大思想原创在全面系统学、及时跟进学、联系实际学上还存在温差和落差；二是在组织建设上，党建引领的“牵引力”、“创造力”还不够强，对照市委推进新时代基层党建

高质量创新发展的意见，园区党建在体系建设、功能建设、平台建设、制度建设等方面还有许多需要提升的空间；三是干部队伍建设上，对照新时代新担当新作为的使命和市委领导对新时代上海干部特质的要求，有效激发干部“充满激情、富于创造、勇于担当”的办法和手段还不多；四是在全面从严压实责任方面，压力传导还不够彻底，党员干部违反中央八项规定精神等违纪问题时有发生，有的基层党组织基础工作薄弱，还不能做到全面过硬。

## 二、2019 年主要工作

2019 年，上海化工区党的工作指导思想是：以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引，以树牢“四个意识”，坚决做到“两个维护”的思想和行动自觉，认真学习领会习近平总书记对上海工作的重要指示精神以及市委、市政府和市经信工作党委的决策部署，准确把握和贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，认真贯彻市委新时代基层党建高质量创新发展意见，以大抓基层组织建设和提升组织力为重点，以促进干部队伍新时代新担当新作为为鲜明导向，以全面进步、全面过硬、全面从严为基本遵循，坚持和加强党的全面领导，对标最高标准、最严要求、最好水平不断提高党的建设质量，为全力打响“上海制造”名园品牌，实现园区高质量创新发展，努力开创各项事业发展新局面提供坚强的政治保证和组织保证。

### （一）总体要求

——**坚持党的领导、统筹协调**。旗帜鲜明讲政治，始终坚持和加强党的全面领导，注重顶层设计、系统谋划、整体部署，健全党的组织体系，优化组织设置，理顺隶属关系，创新活动

方式，扩大党的组织覆盖和工作覆盖，把每条战线、每个领域、每个环节的党建工作抓具体、抓深入、抓出实效，让党的领导在基层得到有力落实。

——**坚持围绕中心、服务大局**。把抓重大任务落实作为检验基层党组织组织能力的试金石和磨刀石，把服务园区、服务企业、服务群众作为工作的出发点和落脚点，充分发挥党的组织优势、组织功能、组织力量，向中心聚焦、为大局聚力。

——**坚持分类施策、强基固本**。持续抓好基本队伍、基本活动、基本阵地、基本制度、基本保障，分类别具体指导、分领域统筹推进，强功能、抓基本、补短板，全面提升基层组织力，推动全面从严治党向基层延伸、党的建设向基础发力，不断夯实党的执政根基。

——**坚持改革创新、破解难题**。把握新时代基层党的组织建设规律，坚持需求导向、问题导向、效果导向，发扬优良传统，改进工作作风，坚持大调研、大总结、大提升，以新气象新担当新作为实现园区党建等品牌提升、优势再造。

## **（二）目标任务**

### **1、自觉把政治建设落实到党的建设各领域全过程**

**（1）切实加强党的政治建设**。加强政治引领，认真贯彻党中央《关于加强党的政治建设的意见》和市委《关于进一步严明党的政治纪律和政治规矩坚决做到“两个维护”的意见》，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，认真领会、落实习近平总书记对上海工作的重要指示精神，教育引导广大干部不忘初心、牢记使命，把“四个意识”、“四个自信”、“两个维护”融入党员日常学习和生活，筑牢同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致的思想基

础，以政治上的全面加强推动全面从严治党向纵深发展。按照党中央统一部署，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，抓好进一步深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想行动方案的落实，带动广大党员干部系统学、跟进学、联系实际学，推动学习习近平新时代中国特色社会主义思想不断往心里去、往深里走、往实处落，自觉做新思想的坚定信仰者、忠实实践者。

**（2）强化党的集中统一领导。**坚持总揽全局、协调各方，按照总书记“四个放在”的重要要求，把党的工作放在全市和园区大局中谋思路、抓协同、促融合，认真贯彻落实党中央和上级党组织决策部署，发挥好把方向、管大局、保落实的重要作用。推进新时期加强园区党的建设调研成果转化，进一步理顺体制机制、创新体系模式、优化组织设置，织密党的组织网络，推动党组织整体协同、上下互动、有机衔接、有效运转。按照党章规定，促进各级党组织各正其位、各司其职、各负其责，共同发力管好队伍、担起责任，从严抓好各系统基层党组织各项任务的落实，把党的领导和党的建设落到实处。

**（3）推动党组织和党员创先争优。**聚焦全力打响品牌名园，在推动落实安全应急、生态环保、科创基地、智慧园区、放管服改革、精细化管理、责任关怀以及化工绿色发展示范区一体化管理等工作，持续优化营商环境实现园区高质量发展等重大任务中发挥基层党组织坚强堡垒和党员先锋模范作用。突出价值导向，动员党员干部深入开展“岗位建新功、党员见行动”活动，做强化工产业、做实安全环保、做优营商环境、做精管理服务、做深产城融合，发挥好先进典型的示范引领作用，激发党员干部勇当先锋、争做模范，以扎实的工作成效向建党

98周年和建国70周年献礼。

**（4）坚持党建带群建促联建。**带动工会、青工委等群团、社会组织发挥联系服务群众的桥梁纽带作用，有效引导群团组织和社会组织成为党协调整合社会资源的重要力量。深化拓展多层次、扁平化、融合式的区域化党建，加强各级党建联席会议、区域党建联盟平台建设，以“双结对、好邻居”活动为载体深化综合帮扶和城乡党组织结对，推动单位党建、行业党建、区域党建互联互通互动，实现发展共促、合作共建、成果共享。加强和改进群众工作机制，落实党代表和党员领导干部直接联系群众制度，探索群众工作新途径新方法。在长三角地区更高质量一体化发展中加强党建联系联动，为促进长三角地区化工产业对接、战略协同、专题合作，更好地服务和保障国家和本市战略。

## **2、持续推动基层党组织全面进步全面过硬**

**（5）突出政治功能和组织力。**坚持拉长板、补短板，在解决弱化、虚化、边缘化上下功夫。加强党组对机关直属党委领导，紧紧围绕服务中心、建设队伍两大核心任务，指导督促系统部门、单位认真履行机关党建主体责任，严肃党内政治生活，落实好党员领导干部讲党课、参加双重组织生活等制度，切实发挥党员领导干部示范带动作用，推动广大干部始终充满激情、富于创造、勇于担当。进一步强化党对国有企业的领导，深入落实中共中央、本市对加强国有企业党建要求，加强党的领导与完善公司治理有机统一，将党组织研究讨论作为董事会、经理层重大决策前置程序，将党建成效纳入本系统企业任期经营业绩考核目标，加大对系统所属企业分层分类指导力度，切实发挥国有企业党建示范引领和主力军作用。

**（6）加强党支部标准化规范化建设。**认真落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，根据本市全面加强党支部建设的意见，制定符合园区实际的党支部建设标准和体系，细化落实“三会一课”、主题党日、按期换届、党员领导干部双重组织生活等支部工作的具体要求，系统构建党支部建设制度体系。深入开展支部亮牌工程和示范点创建活动，深化“分类定级、晋位升级”，持续整顿软弱涣散党组织，扩大先进支部增量、提升中间支部水平、整顿后进支部，建强每个支部。

**（7）扩大党在两新组织的号召力和凝聚力。**加大非公企业党建工作力度，突出政治引领，强化服务功能，提升党的组织覆盖和工作覆盖质量，做到党员在哪里、党组织就覆盖到哪里。创新党的工作机制、组织形式、活动方式，按照便于党员参加组织活动、党组织发挥作用的原则，科学合理设立联合党支部，按照成熟一个组建一个的原则，稳步推进非公企业独立建支工作。

**（8）严格党员教育管理，提高发展党员质量。**增强教育管理的针对性和有效性，发掘党员教育培训资源，全面提升党务工作者培训能级，抓好基层党组织书记集中轮训。加强党员理论教育、政治教育、革命传统教育和形势政策教育，完善新党员入党宣誓、重温入党誓词等政治仪式。以“班长工程”为牵引，注重从企业高级管理人员、业务骨干中物色选拔党组织书记选优配强基层党组织书记。按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”总要求，精准科学培养和发展党员。扎实做好失联党员规范管理和组织处置工作，稳妥有序开展不合格党员处置，认真落实党员涉嫌违纪违法信息通报和及时处的工作，严格执行党费收缴管理使用制度。积极探索智慧党建，

完善园区党建网综合服务展示平台，整合贯通各种党建资源，延伸新时代党的工作手臂。

### 3、不断激发干部队伍和各类人才干事创业的活力动力

**（9）旗帜鲜明地树立勇当排头兵、先行者的导向。**各级领导班子要有宽的视野、高的境界、好的精神、实的作风，发挥“领头羊”作用，以上率下形成“头雁效应”，以担当带动担当，以作为促进作为。贯彻中央和市委《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》，大力弘扬改革创新精神，坚定改革开放再出发的信心和决心，强化“等不得”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，教育引导干部始终充满激情、富于创造、勇于担当，让改革开放、创新发展、担当作为蔚然成风，以守土有责、守土负责、守土尽责的责任意识和以永不懈怠的奋斗精神走在引领园区发展的前列。

**（10）以新时代好干部标准树立选人用人标尺。**突出信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬，着力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。坚持有为才有位，注重从日常工作精神状态、急难险重的临场表现中考察干部，秉持全面辩证、客观准确评价干部，客观公正地评价干部的全貌，对符合条件的大胆使用。着力增强干部适应新时代发展要求的本领能力，按照建设高素质专业化干部队伍要求，用好各类培训资源，加强专业知识、专业能力培训，提高专业思维和专业素养，涵养干部担当作为的底气和勇气。有针对性推进干部轮岗交流和挂职锻炼，支持和鼓励干部跨领域、跨部门、跨专业接受历练，不断拓宽视野、补强短板、增长才干。建立健全干部平时考核和年度考核评价办法，考准考实、

奖优罚劣，发挥好考核“指挥棒”“风向标”作用，切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题。。

**(11) 建立健全干部关心关怀机制。**落实干部谈心谈话制度，及时帮助干部解开思想疙瘩，最大程度地激发和保护干部的工作热情。宽容干部在改革创新中的失误错误，把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误错误，同明知故犯的违纪违法行为区分开来；把尚无明确限制的探索性试验中的失误错误，同明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来；把为推动发展的无意过失，同为谋取私利的违纪违法行为区分开来。落实干部带薪休假、疗休养、年度体检等制度，关心干部身心健康，加强人文关怀和心理疏导。

**(12) 提升人才工作服务水平。**贯彻落实上海人才政策政策 20 条、30 条和人才高峰工程行动，积极推动有关产业创新人才扶持奖励以及专项人才政策在化工区落地显现。推动园区人才工作机制建设，形成人才相关部门、企业、机构之间的合作联动机制。办职业技能竞赛，开展岗位练兵、技术比武活动，积极申报高技能人才实训基地，推进校区合作和校企合作加快产业急需紧缺专门人才和高技能人才培养，为制造业专业人才脱颖而出创造条件。加强市、区两级人才配套服务政策的集成，围绕企业人才生产生活需求，在配套设施、公共服务等方面加强各环节多要素的协同互动。

#### **4、切实推动全面从严治党责任落深落细**

**(13) 压实基层党建工作责任。**各级党组织要把抓好党建作为最大政绩，把基层党建纳入本系统、本单位工作总体布局，高度重视、统筹谋划、定期研究，书记要认真履行第一责任人职责，班子成员要抓好分管领域党建工作。严格落实基层党建

工作责任制，认真开展书记抓基层党建述职评议考核等工作，坚持一级抓一级，层层传导压力，推动责任落实、任务落地。全方位加大基层党建保障力度，进一步推动党建服务阵地体系化建设，加强对各基层党组织和党员提供学习指导、管理服务和活动平台，联系服务群众的一流综合平台，持续加大力量配置和经费投入，将基层党建工作经费向基层倾斜政策。要把维护国家安全和社会稳定作为重要政治任务，确保意识形态工作、信访维稳工作、保密工作、安全生产工作等各项责任制的有效落实，教育干部深入学习领会总书记关于防范风险隐患的重要论述和总体国家安全观，强化风险意识、做细做好重大风险防范化解工作，发扬斗争精神、提升斗争本领，牢牢掌握工作主动权。

**（14）建立健全“四责协同”责任落实体系。**结合各自实际，研究制定责任清单、任务清单、问题清单、风险清单，逐级签订党风廉政建设责任书，把从严管党治党“两个责任”压紧压实。要切实履行党章赋予的职责，坚持抓早抓小，防微杜渐，督促各级基层党组织把管党治党政治责任层层压下去，使从严管党治党成为常态，营造良好政治生态。坚持预防为主，以问题为导向，组织对廉政风险点进行排查，突出重点强化防控措施。扎紧制度笼子，修订完善党风廉政建设相关制度，更好地适应新时代新要求。紧紧抓住领导干部这个关键少数，通过谈话谈心、召开民主生活会、工作考核等途径，强化内部监督，增强纪律意识、规矩意识，提高廉政文化建设的时效性。

**（15）巩固和拓展落实中央八项规定精神成果。**深刻把握“四风”问题的顽固性和反复性，坚持领导带头、以上率下，认真分析和查找可能存在的“四风”问题表现形式和特点，密

切关注“四风”问题隐形变异新动向，抓住各种隐形和变种问题，坚决防止反弹回潮。要紧盯重要时节，层层加压，采取多种方式发信号、提要求、督履责，营造风清气正节日氛围。严格制度执行，从一件一件小事抓起，一个节点一个节点坚守，久久为功，真正使中央八项规定实施细则精神成为“铁的纪律”。

**（16）扎实开展纪律教育。**加强对党员干部的党纪党规教育，组织专题纪律教育，让系统党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。大力弘扬廉政文化，教育引导党员干部坚持共产党人价值观，彰显建党初心、弘扬建党精神，补足精神之“钙”，筑牢思想之“魂”。加强廉政文化建设，引导党员干部传承家国情怀和修齐治平、崇德重礼的德治思想，汲取中华优秀传统文化的养分，形成遵纪守法的思想和行动自觉。推进家风建设，教育党员干部注重家庭、家教、家风，自觉做到廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家。

**（17）严格执纪问责。**坚持把纪律和规矩挺在前面，综合运用监督执纪“四种形态”，特别要充分用好“第一种形态”，对一些有违纪苗头的党员干部及时“红脸出汗”“咬耳扯袖”，该提醒的提醒，该批评的批评，该诫勉的诫勉，防止小问题造成大影响。对确实构成违纪、需要追究党纪政纪责任的党员干部，运用“第二种形态”或“第三种形态”，该调整岗位的调整岗位，该免职的免职，该处分的处分，既追究直接责任人的责任，又追究有关领导的责任。规范问题线索受理、管理和跟踪督办机制。结合实际情况，综合分析研究，严格按照谈话函询、初步核实、暂存待查、予以了结四类方式处置问题线索。